**М У Н И Ц И П А Л Ь Н Ы Й С О В Е Т**


### Ярославского муниципального района

**шестого созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в решение Муниципального Совета ЯМР пятого созыва от 29.05.2014 №24 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений ЯМР»** |  |

В соответствии с внесением изменений в постановление Правительства области от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 №259-а» **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА Р Е Ш И Л:**

 1.Внести в положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений Ярославского муниципального район, утвержденное решением Муниципального Совета ЯМР пятого созыва от 29.05.2014 №24, изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию Муниципального Совета ЯМР по бюджету, финансам и налоговой политике (А.А. Юдаев).

3. Опубликовать решение в газете «Ярославский агрокурьер».

4. Решение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 11.11.2016 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Ярославского муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.И.Хохлова«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2016 | Председатель Муниципального Совета Ярославского муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.А.Лазарев«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2016 |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение УтвержденоРешением Муниципального Совета Ярославского муниципального районаот \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_  |

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**ВНОСИМЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

В разделе 2:

- в пункте 2.1:

таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категория работникови условия предоставления ежемесячных выплат | Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок кдолжностномуокладу, процентов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности (\*)  | 10% |
| 2 | Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации | 15% |
| 3 | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения (\*)  | 20% |
| 4 | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: - кандидата наук  - доктора наук В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки | 3000 руб.7000 руб. |
| 5 |

|  |
| --- |
| Педагогические работники государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающие должность: |
| - доцента |
| - профессора |

 |

|  |
| --- |
|  |
|  40% |
|  60% |

 |
| 6 | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20% |
| 7 | Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которым назначаются выплаты за выполнение функций классного руководителя | размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании |

 (\*)При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1](#Par97),[2 и 3,](#Par100) надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному [пунктом 3](#Par100).»;

- абзацы шестнадцатый, семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности учреждений, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.».

-дополнить абзацами следующего содержания:

«Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Трудовые отношения с работниками в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат оформляются при введении эффективного контракта.».

- пункты 2.4, 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.4. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается муниципальным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

 Среднемесячная заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся до 500 человек не должна превышать среднемесячную заработную плату работников этих учреждений более чем в 3 раза, муниципального образовательного учреждения с количеством обучающихся свыше 500 человек - более чем в 3,5 раза.

2.5. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Под малыми городами понимаются города с численностью населения до 25 тысяч человек.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ярославского района в соответствии с постановлением Правительства области от 26.12.2013 N 1741-п "О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу отдельных и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области".

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.».

- в Методике расчета должностных окладов работников образовательных учреждений:

 - из пункта 2 абзацы пятый, девятый, десятый и одиннадцатый исключить.

-из пункта 2 исключить таблицу

«Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационнойкатегории |
| I | 0,2 |
| высшая | 0,8 |

- в пункте 3 таблицу «Коэффициент квалификационной категории (Ккв)» изложить в следующей редакции:

«Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационнойкатегории<\*> |
| I | 0,4 |
| высшая | 0,8 |

--------------------------------

<\*> Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет устанавливается коэффициент 0,2.».

- таблицу подпункта 6.1 пункта 6 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  Перечень условий для повышения базовых  окладов, а также виды работ, за которые  установлены доплаты, надбавки  | Размеры повышений, доплати надбавок |
|  1  |  2  |
| 1. Повышение должностных окладов |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах)для обучающихся, воспитанников с ограниченнымивозможностями здоровья  | 15 – 20%, Кс = 0,15 - 0,2  |
| Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в сельской местности и рабочих поселках Ярославского муниципального района; работникам муниципальных учреждений (деятельность которых не связана с образовательным процессом), работающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Ярославского района, в соответствии с перечнем, определенным постановлением Администрации ЯМР  | 25%, Кс = 0,25  |
| Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30%, Кс = 0,3  |
| За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихсяи воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых  | 20%, Кс = 0,2 |
| Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов  | 20%, Кс = 0,2  |
| Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в которых:- 100% обучающихся 2 - 11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка;- 50% обучающихся 5 - 11 классов осваивают программы углубленного изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10 - 11) классах;- 100% обучающихся 5 - 11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе.Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий | 15%, Кс = 0,15  |
| Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет | 30%, Кс = 0,3  |
| Тренерам-преподавателям, инструкторам - методистам детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах  | 15% , Кс = 0,15  |
|  2. Компенсационные выплаты  |
| За работу в ночное время  | 35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154Трудового кодекса Российской Федерации  |
| За работу в выходные и праздничные дни  | в соответствии со статьями149, 153 Трудового кодексаРоссийской Федерации  |
| За работу в неблагоприятных условиях труда  | до 12%, К = 0,12  |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ  | в соответствии со статьями149, 152 Трудового кодексаРоссийской Федерации  |

- подпункт 8.5 пункта 8 «Порядок и условия почасовой оплаты труда» изложить в следующей редакции:

« 8.5.Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.».

- таблицу абзаца первого пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения, лет | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) [<\*>](#P2146) | Нормативная наполняемость группы, человек | Максимальная наполняемость группы, человек | Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов в неделю |
| группы видов спорта [<\*\*>](#P2148) |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 14 | 30 | 6 |
| Начальной подготовки | 1 год обучения | 3 | 3 | 3 | 14 | 25 | 6 |
| свыше 1 года обучения | 4 | 4 | 4 | 14 | 20 | 8 |
| Учебно-тренировочный | 1 - 2 года обучения | 8 | 5 | 6 | 11 | 14 | 10,5 |
| свыше 2 лет обучения | 14 | 8 | 10 | 9 | 12 | 15 |
| Спортивного совершенствования | до года | 24 | 18 | 20 | 4 | 10 | 20 |
| свыше года | 30 | 22 | 25 | 4 | 10 | 23 |

<\*> В случае превышения нормативной наполняемости группы в зависимости от этапов обучения должностной оклад тренера-преподавателя (включая старшего) повышается исходя из нормативов оплаты труда за каждого занимающегося сверх нормативной наполняемости группы.

<\*\*> Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- к первой группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (метания, прыжки с шестом, прыжки в высоту, барьерный бег 60 - 110 м, многоборье);

- ко второй группе видов спорта относятся командные и игровые виды спорта (футбол, баскетбол и другие);

- к третьей группе видов спорта относятся олимпийские дисциплины легкой атлетики (спринт, средние и длинные дистанции и другие).

Пояснительная записка

к проекту решения Муниципального Совета

о внесении изменений в решение Муниципального Совета ЯМР пятого созыва от 29.05.2014 №24 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений ЯМР»

В связи с изменениями, внесенными в постановление Правительства области от 29.06.2011 №465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 №259-а».

Распространить на правоотношения с 11.11.2016 года

Начальник управления образования Е.А.Костыгова

Николаева С.А.

25 46 44