****

#### АДМИНИСТРАЦИЯ

**ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**25.12.2024 № 3157**

**О внесении изменений в постановление**

**Администрации ЯМР от 14.12.2021 № 2785**

В соответствии с постановлениями Правительства ЯО от 20.06.2024 № 673-п, от 12.12.2024 № 1314-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 09.07.2008 № 341-п», Администрация района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень», утвержденное постановлением Администрации Ярославского муниципального района от 14.12.2021 № 2785, изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

ВРИО Главы

Администрации ЯМР А.О. Щербак

Приложение

к постановлению

Администрации ЯМР

от 25.12.2024 № 3157

Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района

«Золотая осень», утвержденные постановлением Администрации Ярославского муниципального района от 14.12.2021 № 2785

1. Пункт 1.2:

Дополнить абзацами следующего содержания:

«- постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»;».

«- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2023 г. № 895 «О реализации в Российской Федерации в 2024 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе».».

1. Пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При исполнении работником трудовых обязанностей в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда.».

1. Раздел 6 дополнить пунктом 6.3 следующего содержания:

«6.3. Премирование работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, осуществляется при достижении целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» исходя из количества часов непосредственного ухода и доли рабочего времени, потраченного на уход, в общем фонде рабочего времени в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.».

1. Раздел 7 дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Работникам, осуществляющим трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», устанавливается доплата в размере 55 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).».

1. В пункте 1 Порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень» (приложение 4 к Положению):

- в абзаце шестом слова «с пунктами 7.3-7.5 раздела» заменить словами «с пунктами 7.3-7.7 раздела»;

- в абзаце девятом слова «46,5 процента» заменить словами «58,7 процентов»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«- надтарифного фонда оплаты труда работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в размере 80,4 процента фонда оплаты труда по тарификации по данной категории и дополнительного фонда оплаты труда.».

1. Форму 5 изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям:

Приложение к изменениям

«

ФОРМА 5

СВОДНЫЙ РАСЧЕТ

по фонду оплаты труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование расходов | Фонд оплаты труда по средним значениям | | | | Фонд оплаты труда по фактическим значениям | | | |
| отдельные категории работников | система долговременного ухода <\*> | иные категории работников | итого | отдельные категории работников | система долговременного ухода <\*> | иные категории работников | итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Итого заработная плата штатных работников в месяц |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Итого с 01.01.20\_\_\_ по 31.12.20\_\_\_ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Расходы на доплату за часы ночной работы (рассчитываются по форме 1) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Расходы на оплату работы в праздничные дни (рассчитываются по форме 2) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Расходы на оплату работы лиц, заменяющих уходящих в отпуск работников (рассчитываются по форме 3) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Расчеты, необходимые для перерасчета надбавки за стаж (рассчитываются по форме 4) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Надтарифный фонд оплаты труда |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Дополнительные выплаты, выделяемые руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором, заключенным между министром труда и социальной поддержки населения Ярославской области и директором данного учреждения (четыре оклада с повышением за работу в сельской местности, на ежеквартальное премирование, один оклад с повышением на оказание материальной помощи к отпуску, двенадцать окладов с повышением коэффициента до 3,5 в зависимости от группы по оплате труда и типа учреждения) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Дополнительные выплаты заместителю директора, руководителю филиала, главным специалистам, заведующему отделением учреждения (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Дополнительные выплаты работникам из числа специалистов организационно-методического отделения учреждения, имеющего статус экспериментальной организации министерства труда и социальной поддержки населения Ярославской области (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу в размере, не превышающем 75 процентов размера повышающего коэффициента, предусмотренного директору учреждения) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Начисления на оплату труда |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Дополнительный тариф на оплату труда |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего фонд оплаты труда в год | |  |  |  |  |  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Фонд оплаты труда работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(руководитель учреждения) (подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(главный бухгалтер учреждения) (подпись) (Ф.И.О.)

».

Пояснительная записка

к проекту постановления Администрации ЯМР

«О внесении изменений в постановление

Администрации ЯМР от 14.12.2021 № 2785»

Проект постановления Администрации ЯМР «О внесении изменений в постановление Администрации ЯМР от 14.12.2021 № 2785» подготовлен во исполнение постановлений Правительства Ярославской области от 20.06.2024 № 673-п, от 12.12.2024 № 241-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 09.07.2008 № 341-п».

Данными документами изменяется: нормативно-правовая база; появление категории работников, осуществляющих трудовые обязанности в новой системе социальных услуг «Система долговоременного ухода», включая систему оплаты труда для данной категории; увеличение размера надтарифного фонда оплаты труда отдельных категорий работников учреждения социального обслуживания.

На реализацию данного постановления потребуются дополнительные ассигнования из средств областного бюджета в размере 7 998 121 руб., в том числе на заработную плату 6 142 951 руб. (КВР 111) и начисления на заработную плату 1 855170 руб. (КВР 119). Сумма будет доведена под уточнение бюджета на 2024 год в полном объеме.