**Рекомендации для ОИВ (ОМСУ) Ярославской области по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции**

Рекомендации для ОИВ (ОМСУ) Ярославской области по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции (далее – рекомендации) подготовлены в рамках реализации мероприятий ОЦП «Противодействие коррупции в Ярославской области» на 2018 – 2020 годы.

Рекомендации сформированы на основании результатов антикоррупционных аудитов, проведенных управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – управление) в 2019 году в соответствии с Регламентом проведения антикоррупционного мониторинга коррупционных проявлений, коррупциогенных факторов, оценки эффективности мер по противодействию коррупции в Ярославской области, утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 12.09.2012 № 888-п «Об осуществлении антикоррупционного мониторинга соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции» (далее – Регламент).

Рекомендации разработаны в целях формирования единых подходов к реализации в ОИВ (ОМСУ) Ярославской области мер по противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством.

1. **Планирование противодействия коррупции.**

Обеспечение:

1.1. Соответствия структуры и содержания плана по противодействию коррупции ОИВ (ОМСУ) методическим рекомендациям (письмо управления от 11.01.2017 № ИХ.01-113/17).

1.2. Наличия в плане ОИВ (ОМСУ) конкретных сроков выполнения мероприятий.

1.3. Контроля со стороны руководителей ОИВ (ОМСУ) за выполнением мероприятий плана по противодействию коррупции.

1.4. Подготовки отчетов о реализации мероприятий плана.

1.5. Ежеквартального представления в соответствии с пунктом 11 Регламента в управление информации о ходе реализации в ОИВ (ОМСУ) Ярославской области мер по противодействию коррупции (далее –информация) для подготовки сводных сведений в аппарат Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе (Информация должна соответствовать данным первичных учетов, формируемых по результатам осуществления мероприятий по противодействию коррупции и фиксируемых в соответствующих протоколах, журналах, отчетах).

1.6 Назначения лица, ответственного за подготовку и предоставление сведений в управление.

1. **Организация антикоррупционной работы.**

Обеспечение:

* 1. Наличия перечня руководящих должностей, ответственных за реализацию мер по противодействию коррупции.
	2. Определения должностных лиц (подразделения), ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений.
	3. Закрепления в должностных регламентах (положениях о подразделениях) обязанностей по проведению антикоррупционной работы.
	4. Организации повышения квалификации должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции в ОИВ (ОМСУ).
1. **Нормативное регламентирование в антикоррупционной сфере.**

Обеспечение:

3.1. Наличия правового акта **ОИВ**:

- определяющего перечень руководящих должностей, ответственных за реализацию мер по противодействию коррупции;

- регламентирующего деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- регламентирующего порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений;

- определяющего перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений;

- определяющего структурное подразделение (должностное лицо), уполномоченное на реализацию мероприятий, предусмотренных порядком уведомления о возникновении личной заинтересованности служащего;

- определяющего порядок проведения антикоррупционной экспертизы приказов нормативно-правового характера;

- определяющего ответственные структурные подразделения (должностные лица), уполномоченные на реализацию мероприятий, связанных с получением подарка;

- определяющего формы документов, оформляемых при осуществлении мероприятий, связанных с получением подарка;

- определяющего порядок получения разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией.

3.2. Наличия правового акта **ОМСУ:**

- определяющего перечень руководящих должностей, ответственных за реализацию мер по противодействию коррупции;

- регламентирующего деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- определяющего перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений;

- определяющего структурное подразделение (должностное лицо), уполномоченное на реализацию мероприятий, предусмотренных порядком уведомления о возникновении личной заинтересованности служащего;

- устанавливающего порядок и сроки применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

- утверждающего порядок сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими о получении подарка;

- утверждающего положение о порядке уведомления об иной оплачиваемой работе;

- утверждающего порядок проверки соблюдения запретов, обязанностей и ограничений лицами, замещающими муниципальные должности, и гражданами, претендующими на их замещение;

- утверждающего порядок уведомления лицами, замещающими муниципальные должности, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- утверждающего порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальных учреждений и гражданами, поступающими на указанные должности;

- утверждающего порядок проверки достоверности и полноты сведений, представляемых руководителями муниципальных учреждений и гражданами, поступающими на указанные должности;

- утверждающего положение о порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности руководителей муниципальных учреждений, и членов их семей в сети "Интернет" и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования;

- определяющего порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов;

- определяющего порядок получения разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией.

3.3. Размещения актуальных редакций правовых актов, регламентирующих противодействие коррупции, на официальном сайте ОИВ (ОМСУ) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.4. Отсутствия правовых актов по направлениям профилактики коррупции, которые урегулированы нормативными правовыми актами регионального уровня.

1. **Соблюдение требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.**

Организация, посредством нормативного регулирования и документарного обеспечения (наличие соответствующих нормативных правовых актов, журналов регистрации), возможности:

* 1. Исполнения служащими обязанности уведомлять о случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
	2. Соблюдения служащими порядка сообщения о получении подарков.
	3. Соблюдения служащими порядка уведомления об иной оплачиваемой работе.
	4. Соблюдения ограничений гражданином, замещавшим должность государственной гражданской (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в установленных законодательствам случаях.
	5. Соблюдения служащими требований об урегулировании конфликта интересов.
	6. Деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с методическими рекомендациями (письмо управления от 17.04.2015 ИХ.01-03862/15).
1. **Организация представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**

Обеспечение:

5.1. Организации приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями по организации приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

5.2 Использования специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении сведений о доходах.

5.2. Хранения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в личных делах лиц, их представляющих.

5.3. Проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с фиксацией его результатов на бумажном носителе (письмо управления от 17.04.2015 № ИХ.01-03862/15).

5.4. Принятие мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, при выявлении фактов представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о расходах.

5.5. Проведения занятий с лицами, замещающими должности, исполнение полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, по изучению Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

5.6. Размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в строгом соответствии с законодательством о противодействии коррупции.

1. **Иные меры по противодействию коррупции.**

Обеспечение:

1. Принятия мер по предупреждению коррупции в учреждениях и на предприятиях, подведомственных ОИВ (ОМСУ). Контроль за реализацией таких мер.
2. Оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ОМВ (ОМСУ).
3. Размещения информации об антикоррупционных мероприятиях на официальном сайте ОИВ (ОМСУ) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» официальных сайтов государственных органов и органов местного самоуправления Ярославской области (письмо управления от 17.04.2015 № ИХ.01-03862/15).
4. Проведения антикоррупционного просвещения и пропаганды.
5. Применения поощрений к государственным (муниципальным служащим), активно участвующим в работе по противодействию коррупции.
6. Проведения социологических исследований относительно динамики уровня коррупции на территории ОМСУ, в сферах деятельности, относящихся к компетенции ОИВ (ОМСУ), в ОИВ (ОМСУ).
7. Взаимодействия ОИВ (ОМСУ) со СМИ и институтами гражданского общества (общественные организации, советы, палаты и т.д.).
	1. Организации работы телефона доверия «Антикоррупция».